

Art. 8 - Graduatoria finale di merito

1. Espletate le operazioni selettive di cui agli artt. 6 e 7 del presente Avviso, la Commissione d'esame formerà n. 6 graduatorie di merito, una per ciascun profilo richiesto dal presente Avviso, riportando per ciascun candidato il punteggio conseguito.
2. Nell'ipotesi di candidati collocatisi, al termine della procedura di comparazione in posizione di ex aequo, la Commissione ricorrerà ad ulteriore valutazione tramite colloquio. Quest'ultimo verterà sulle competenze specifiche, per ciascun profilo professionale messo a bando, sulla base dei requisiti speciali di ammissibilità come indicati al comma 3 dell'art 2 dell'Avviso. Al termine dello stesso colloquio, con un giudizio motivato verrà attribuito un punteggio aggiuntivo fino a un massimo di 10 punti. Le argomentazioni fornite dai candidati, in sede di colloquio, saranno valutate, per ogni risposta, in relazione a:
 - a. Conoscenza dell'argomento;
 - b. Completezza delle risposte;
 - c. Attinenza delle risposte alle domande;
 - d. Chiarezza espositiva e del linguaggio utilizzato.
3. Il primo dei candidati in ciascuna delle graduatorie sarà chiamato a stipulare il contratto, sotto riserva di accertamento del possesso dei documenti di rito e dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione.
4. Il Direttore dell'Agenzia Regionale Sanitaria conferisce l'incarico professionale con proprio atto, adeguatamente motivato, previa acquisizione e approvazione dei verbali relativi alle risultanze delle procedure sopra elencate.
5. Il contratto è efficace a decorrere dalla data di pubblicazione degli estremi dell'atto di conferimento, del nominativo del consulente, dell'oggetto dell'incarico e degli elementi individuati come indispensabili dal Disciplinare in materia di conferimento degli incarichi di collaborazione esterna di cui al Decreto del Direttore n°96 del 29 Novembre 2023, trasmessi tramite apposito modulo al Settore Affari Generali per i relativi adempimenti in materia di obblighi di trasparenza (pubblicazione nella Sezione di Amministrazione Trasparenti "Consulenti e Collaboratori).
6. La non accettazione dell'incarico proposto, o il mancato rispetto dei termini fissati dall'Amministrazione per l'accettazione, comporterà la mancata stipulazione del contratto individuale e lo scorrimento della rispettiva graduatoria.